



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE
pec: autostradesiciliane@posta-cas.it**

DECRETO DIRIGENZIALE n° 234 /DA del _____

, 24 MAG 2021

OGGETTO: Congedo straordinario biennale per assistenza di soggetto portatore di handicap grave – art. 42 comma 5 - D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001, come modificato dall’art. 4 - D.Lgs. n° 119 del 18/07/2011. Periodo dal 15/06/2021 al 15/09/2021. Dipendente matr. n° 3524 - qual. A.T.E. - liv. “C” – part-time verticale 86,23%.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Premesso che

- ai sensi dell’art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001, come modificato dall’art. 4 del D.Lgs. n° 119/2011, *“il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell’articolo 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n°104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell’articolo 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto di fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto di fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”;*
- ai sensi dell’articolo 42, comma 5-ter del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i., *“il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo, è coperto da contribuzione figurativa”;*
- diversamente dal settore privato, i criteri e le modalità di erogazione dell’indennità, nel settore pubblico, tenute a guida le disposizioni del D.Lgs. n° 151/2001, sono regolamentati dalla circolare n° 487/2005 del Ministero dell’Economia e delle Finanze la quale prevede che la contribuzione accreditata e effettiva, è commisurata all’ultima retribuzione percepita, poiché l’indennità in parola, in costanza di rapporto di lavoro, costituisce retribuzione di fatto. Inoltre, sempre nel settore pubblico, *il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie, salvo diversa previsione contrattuale*; ed ancora, il trattamento economico, corrispondente alla retribuzione, considerata al 100%, riferita al mese precedente il periodo di congedo, rimane invariato per tutto il periodo. Agli interessati non competono aumenti contrattuali intervenuti durante il periodo medesimo e la progressione economica è ritardata in misura corrispondente alla durata del congedo. Fermo restando l’importo massimo complessivo della indennità, fissata dalla norma per il congedo di durata annuale, l’ultimo stipendio cui l’indennità è commisurata, deve essere comprensivo anche del rateo della tredicesima, trattandosi di retribuzione differita;



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

- ai sensi dell'art. 42 comma 5-quater del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i. "i soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a 6 mesi, hanno diritto di usufruire dei permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa";

VISTO il D.D. n° 233/DA del 24/04/2019, con il quale è stata disposta la concessione dei permessi mensili retribuiti, previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 per l'assistenza al familiare disabile per il quale si chiede di fruire del congedo biennale di cui in oggetto;

VISTO il verbale sanitario, non soggetto a revisione – dom. n° 3940792002128 del 12/04/2019, rilasciato dalla sede Inps di Messina al familiare disabile (madre), riconosciuto "*portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3 Legge n° 104 del 05/02/1992*";

VISTA la documentazione: mod. "A" istanza e dich. sost. di cert. del 19/04/2021; mod "E" dich. sost. di cert. del 19/04/2021 e mod. "G" del 19/04/2021, assunta al prot. gen. dell'Ente in data 21/04/2021 con il n° 11700 presentata dalla dipendente **matr. n° 3524**, intesa ad ottenere un periodo di congedo straordinario biennale, con decorrenza dal 15/06/2021 al 15/09/2021, per assistenza al familiare disabile, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

VISTA la nota prot. n° 23/R.U. del 19/05/2021, dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, con la quale viene formulata richiesta di nulla-osta al Responsabile Ufficio Linea Esazione che impiega in servizio la dipendente in esame, per la concessione del periodo di congedo straordinario richiesto, dal 15/06/2021 al 15/09/2021;

VISTO il parere favorevole espresso il 19/05/2021, dal Responsabile Ufficio Linea Esazione, in conseguenza della richiesta avanzata dalla dipendente **matr. n° 3524**, intesa ad ottenere la concessione del congedo straordinario biennale, con decorrenza dal 15/06/2021 al 15/09/2021, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

VISTI

- la legge regionale n° 10/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente competente in ordine agli atti di programmazione e di spesa;
- l'art. 4, comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n° 53;
- l'art. 42, commi da 5 a 5-quinques del D.Lgs. n° 151/2001;
- l'art. 4, commi da 2 a 5-quinquies del D.Lgs. n° 119/2011 recante modifiche al D.Lgs. n° 151/2001;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 487 del 25/02/2005.



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**
pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

Considerato che, la dipendente ha usufruito di precedenti periodi di congedo straordinario allo stesso titolo:

- dal 15/06/2020 al 15/11/2020;
- dal 16/11/2020 al 31/12/2020;

DECRETA

Art. 1 – Concedere alla dipendente **matr. n° 3524**, in accoglimento alla richiesta avanzata, un periodo di **congedo straordinario biennale**, con decorrenza **dal 15/06/2021 al 15/09/2021**, per assistenza a soggetto portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

Art. 2 - Dare atto che alla dipendente di che trattasi, durante il periodo di congedo richiesto, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

Art. 3 - Dare atto che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre **non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie, né su altri permessi orari previsti dal CCNL**;

Art. 4 - Dare mandato all'Ufficio Gestione Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento;

Art. 5 - Trasmettere copia del presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al Dirigente dell'Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile Ufficio Linea Esazione.

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

(Dott. Antonino CASTRICIANO)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Donatello PULIATTI)



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore MINALDI)